

Axelerant GamePlan per i Leader Tecnologici

Data di pubblicazione: 29 Ottobre 2022

Data ultimo aggiornamento: 27 agosto 2024

Analisti: Alex Pagnoni

Executive Summary

La principale missione dei Leader Tecnologici è guidare l'organizzazione attraverso nuove iniziative mission-critical, abilitando l'innovazione e portando avanti l'azienda verso il futuro, attraverso le seguenti iniziative chiave: Leadership, Technology & Strategy Roadmap, People, Product, Processes & Workflow, Architecture & Infrastructure.

Analisi

Il ruolo di Leader Tecnologico richiede una vasta esperienza in questioni tecniche e aziendali per allineare le decisioni sulla tecnologia con gli obiettivi dell'azienda. In sostanza, il Leader Tecnologico è il responsabile delle strategie tecniche complessive.

La sua capacità di evangelizzare e di influenzare gli stakeholder, dall'alto livello esecutivo ai collaboratori, partner e investitori, è essenziale per il successo dell'azienda.

Nell'ambito di questa ricerca rientrano nella definizione di Leader Tecnologico ruoli quali quelli di CIO, CTO, Tech Executive, VP/Director/Head of Engineering, Engineering Manager, IT Manager e simili.

Dal punto di vista tecnico, il Leader Tecnologico è incaricato di definire le tendenze tecnologiche e di guidare l'applicazione di queste all'interno dell'azienda.

Ciò significa anche lavorare a stretto contatto con i team di ricerca, innovazione e sviluppo per creare nuovi modelli di innovazione.

A livello aziendale, è responsabile di applicare queste macro tendenze tecnologiche nel rispetto dei requisiti normativi, per ottenere l'efficienza operativa e per identificare i nuovi rischi che possono sorgere dall'utilizzo di queste nuove tecnologie.

L'Axelerant GamePlan per i Leader Tecnologici è stato appositamente progettato per aiutare i Leader Tecnologici e il loro team durante i cambiamenti strategici e tecnologici in tutte queste aree mission-critical.

GamePlan



Evidenze della ricerca

Leadership

La leadership è una componente essenziale per un Leader Tecnologico di successo. Essere in grado di guidare il proprio team e influenzare gli stakeholder è fondamentale per un'efficace implementazione della strategia tecnologica dell'azienda.

Le competenze di gestione moderne, lo stile di leadership adatto, le soft skills e lo sviluppo personale sono tutti aspetti che un Leader Tecnologico dovrebbe prendere in considerazione per essere un leader efficace.

Per implementare al meglio questa area del GamePlan, un Leader Tecnologico dovrebbe:

- Adottare tecniche di gestione avanzate per migliorare l'efficienza e la produttività del team.
- Sviluppare uno stile di leadership che ispiri e motivi il team.
- Coltivare le soft skills, come la comunicazione efficace e la gestione delle relazioni.
- Investire nello sviluppo personale per rimanere all'avanguardia nel campo tecnologico e acquisire nuove competenze.

[Esplora i contenuti per la Carriera](#)

Technology & Strategy Roadmap

La Technology & Strategy Roadmap è fondamentale per un Leader Tecnologico che vuole allineare le decisioni sulla tecnologia con gli obiettivi dell'azienda. Questo significa comprendere le tendenze emergenti nel settore tecnologico, valutare i costi e i budget associati e creare una roadmap strategica che guidi l'azienda verso il successo.

Per applicare al meglio questa area del GamePlan, un Leader Tecnologico dovrebbe:

- Allineare la strategia tecnologica con la strategia aziendale per ottenere un vantaggio competitivo.
- Identificare e valutare le tecnologie emergenti per determinare come applicarle alla propria azienda.
- Considerare l'aspetto economico, valutando i costi e i benefici delle decisioni tecnologiche.
- Creare una roadmap strategica che definisca gli obiettivi tecnologici dell'azienda e la direzione da seguire.

[Esplora i contenuti per Direzione & Strategia Tecnica](#)

People

Le persone sono un asset fondamentale per il successo di un'organizzazione e un Leader Tecnologico gioca un ruolo chiave nel garantire il reclutamento, la retention e lo sviluppo del talento tecnico.

Attraverso il GamePlan, un Leader Tecnologico dovrebbe focalizzarsi su diverse aree relative alle risorse umane per massimizzare il valore delle persone all'interno dell'azienda, anche in collaborazione con eventuali funzioni HR dedicate in azienda.

Per applicare al meglio questa area del GamePlan, un Leader Tecnologico dovrebbe:

- Definire un piano di reclutamento e una pipeline per assicurare una costante fornitura di talento.
- Coltivare una cultura aziendale che attragga e trattienga il talento tecnico.
- Progettare l'organizzazione in modo efficace per massimizzare la collaborazione e la produttività.
- Stabilire KPI e valutazioni delle prestazioni del team per misurare il successo e individuare possibili aree di miglioramento.
- Concentrarsi sull'esperienza dei developer per garantire un ambiente di lavoro positivo e produttivo.

[Esplora i contenuti per Team](#)

Product

I responsabili di prodotto si occupano del "cosa", mentre il Leader Tecnologico si occupa del "come".

Tuttavia, la gestione del prodotto è essenziale per un Leader Tecnologico che vuole guidare l'innovazione e il successo del prodotto dell'azienda. Una solida product roadmap e una gestione

efficace del prodotto sono fondamentali per raggiungere gli obiettivi aziendali e il Leader Tecnologico può avere un ruolo in questa area, in collaborazione con eventuali responsabili dedicati quali CPO e Product Manager, o in autonomia quando non presenti o nel caso in cui si abbia un ruolo di CPTO.

Per applicare al meglio questa area del GamePlan, un Leader Tecnologico dovrebbe:

- Creare una roadmap di prodotto che rifletta gli obiettivi strategici dell'azienda.
- Utilizzare un approccio basato sulla gestione del prodotto per garantire che il prodotto soddisfi le esigenze del mercato.
- Collaborare strettamente con il team di gestione del prodotto per sviluppare e implementare le strategie di prodotto.
- Mantenere un ciclo di miglioramento continuo per il prodotto, in base ai feedback dei clienti e all'analisi dei dati.

Processes & Workflow

L'agilità dei processi e dei workflow è fondamentale per un Leader Tecnologico che vuole garantire l'efficienza operativa e la qualità del lavoro all'interno del team tecnico.

Questo include documentazione accurata, un processo di sviluppo ben definito, la gestione del lavoro esternalizzato e un processo di QA efficace.

Per applicare al meglio questa area del GamePlan, un Leader Tecnologico dovrebbe:

- Implementare metodologie agili per favorire la flessibilità e la velocità nel processo di sviluppo.
- Assicurare una documentazione accurata per garantire la comprensione e la collaborazione all'interno del team.
- Gestire con successo il lavoro esternalizzato per sfruttare al meglio le risorse esterne.
- Implementare un processo di QA robusto per garantire la qualità del lavoro, idealmente insito nel processo di sviluppo.

[Esplora i contenuti per Processo](#)

Architecture & Infrastructure

L'architettura e l'infrastruttura tecnologica svolgono un ruolo fondamentale nell'implementazione efficace delle strategie e delle soluzioni tecnologiche.

Un Leader Tecnologico deve prendere decisioni consapevoli sulle scelte tecnologiche, affrontare il debito tecnico, scalare l'infrastruttura e garantire la sicurezza cibernetica.

Per applicare al meglio questa area del GamePlan, un Leader Tecnologico dovrebbe:

- Effettuare scelte tecnologiche pertinenti ed efficaci per soddisfare le esigenze dell'azienda.
- Gestire il debito tecnico, cercando di ridurlo nel tempo per evitare complicazioni future.
- Sviluppare un'infrastruttura scalabile che possa supportare la crescita dell'azienda.
- Implementare robuste misure di sicurezza cibernetica per proteggere i dati aziendali.

- Gestire le operazioni finanziarie legate al cloud in modo efficiente per ottimizzare i costi.
-

Revisioni del documento

- 29 Ottobre 2022: Prima versione.
 - 27 agosto 2024: Aggiornamento stili, orientamento ai Leader Tecnologici.
-

La riproduzione o distribuzione non autorizzata, in tutto o in parte, in qualsiasi forma, incluso fotocopiatura, scansione di immagini, invio di e-mail, digitalizzazione o messa a disposizione per il download elettronico è vietata senza il permesso scritto di Axelerant. Tutti i marchi riportati appartengono ai legittimi proprietari; marchi di terzi, nomi di prodotti e nomi commerciali sono di proprietà dei rispettivi titolari.

Le informazioni contenute in questa pubblicazione sono state raccolte da fonti ritenute affidabili, ma l'accuratezza di queste informazioni non è garantita. Axelerant declina ogni garanzia e condizione riguardo al contenuto, espresse o implicite, incluse garanzie di commerciabilità e idoneità per uno scopo particolare, e non assume alcuna responsabilità legale per l'accuratezza, completezza o utilità di qualsiasi informazione contenuta nel presente documento. Qualsiasi riferimento a un prodotto, processo o servizio commerciale non implica o costituisce un'approvazione dello stesso da parte di Axelerant.

Questa pubblicazione è stata progettata per fornire informazioni accurate e autorevoli riguardo all'argomento trattato. Axelerant non si assume alcuna responsabilità per l'utilizzo o l'applicazione di queste informazioni né fornisce garanzie esplicite sui risultati.